

# Webbinarium 21 mars

## Rekryteringsenkäten 2023/24

**Kristina Cunningham**

[kristina.cunningham@svensktnaringsliv.se](mailto:kristina.cunningham@svensktnaringsliv.se)

# Om undersökningen



**Målgrupp:** VD, ägare eller HR-ansvarig i Svenskt Näringslivs medlemsföretag



**Svarsfrekvens:** 31%



**Antal intervjuer:**  
6 311 intervjuer



**Vägning:** Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska fördelningen bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag



**Intervjuperiod:**  
9 okt – 6 nov 2023



**Genomförande:** Genomförd av analysföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

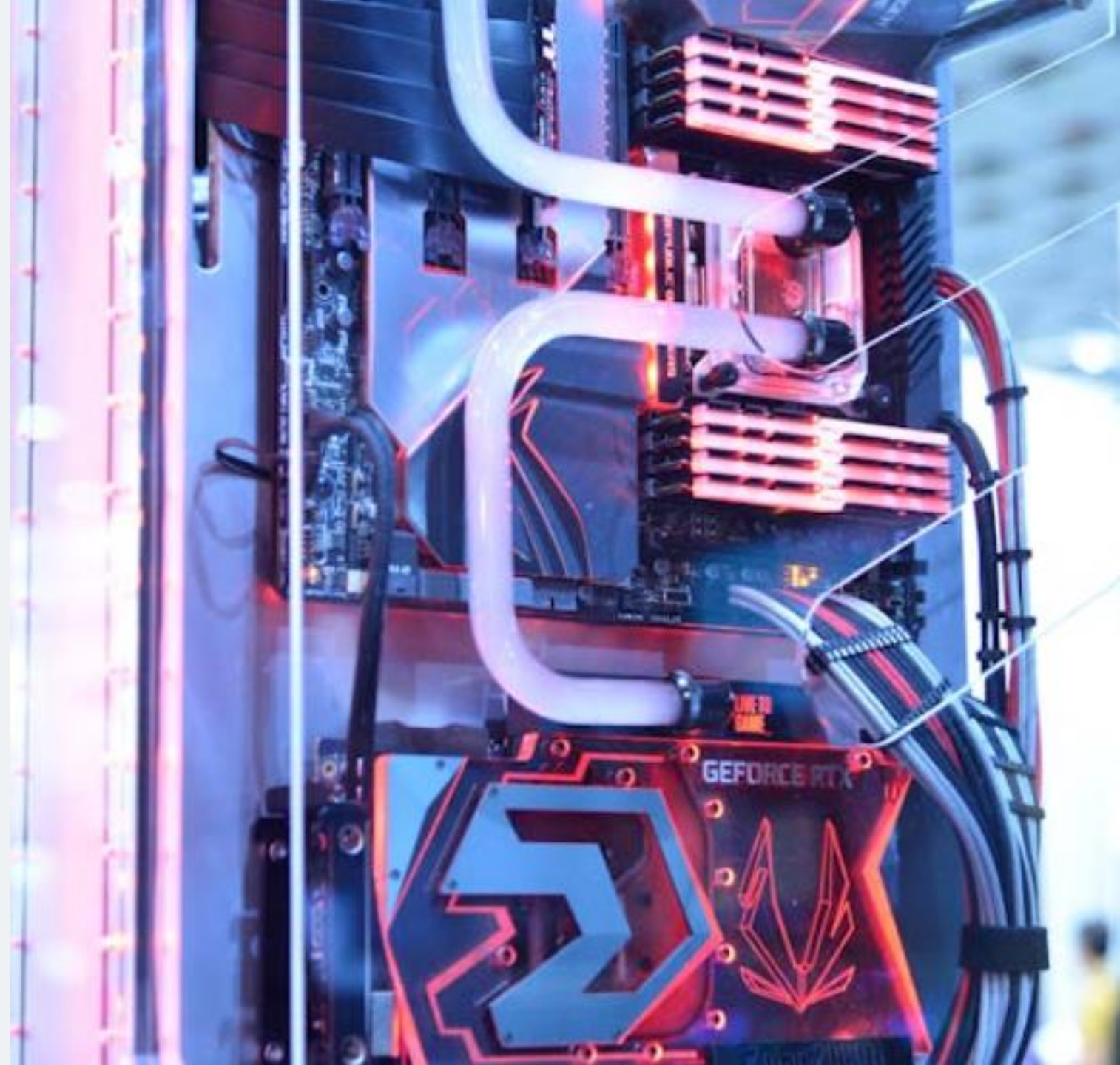
# Frågeområden

- Vilka företag rekryterar
  - Orsaker och konsekvenser
  - Vilken kompetens och vilka förmågor letar företagen efter
  - Hur rekryterar företagen
  - Samverkan utbildning – näringsliv
  
  - Vad kan vi göra?
  
  - Fokus Norr!
- **Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna – hur många försök och hur många lyckade**
  - **Eftersökta utbildningsnivåer**
  - **Svårighetsgrad att rekrytera – Orsaker, åtgärder och konsekvenser**
  - **Rekryteringsvägar - vilka har man använt, hur fungerar de och vilka har varit lyckade**
  - **Utbildningarnas förmåga att leverera kompetensbehovet**
  - **Viktiga förmågor vid rekrytering**
  - **Samverkar man med utbildningen och hur fungerar det**
  - **Har företagen kompetens att klara klimatomställningen – Har de försökt rekrytera för att möta behoven**

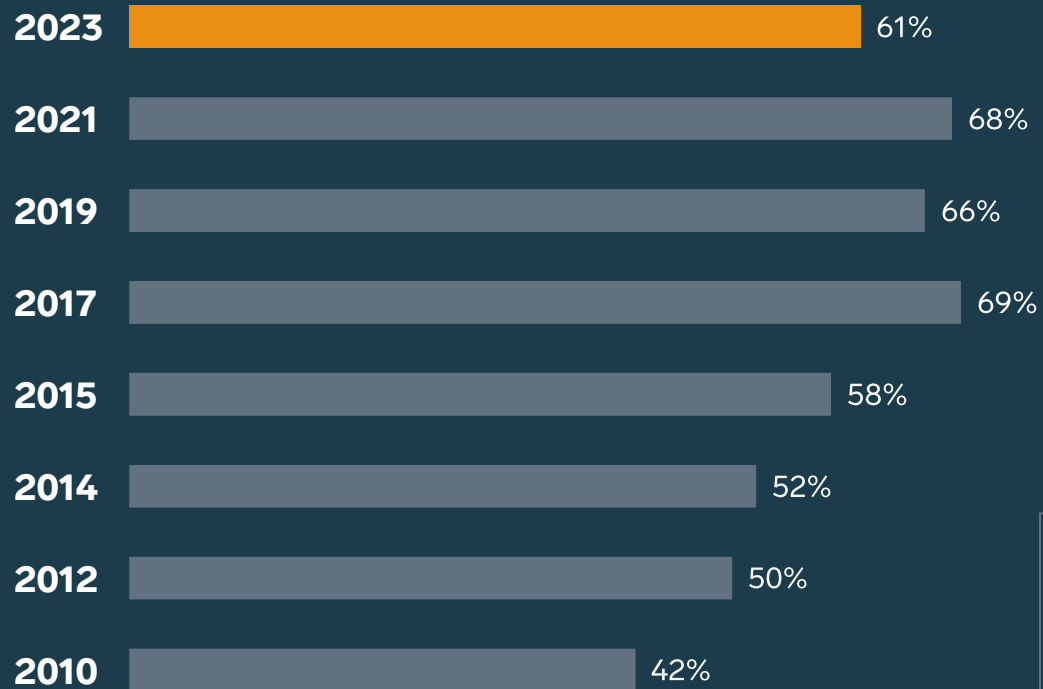


# Vilka företag rekryterar

ÄR DET LÄTT ELLER SVÅRT ATT HITTA  
KOMPETENS?



# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

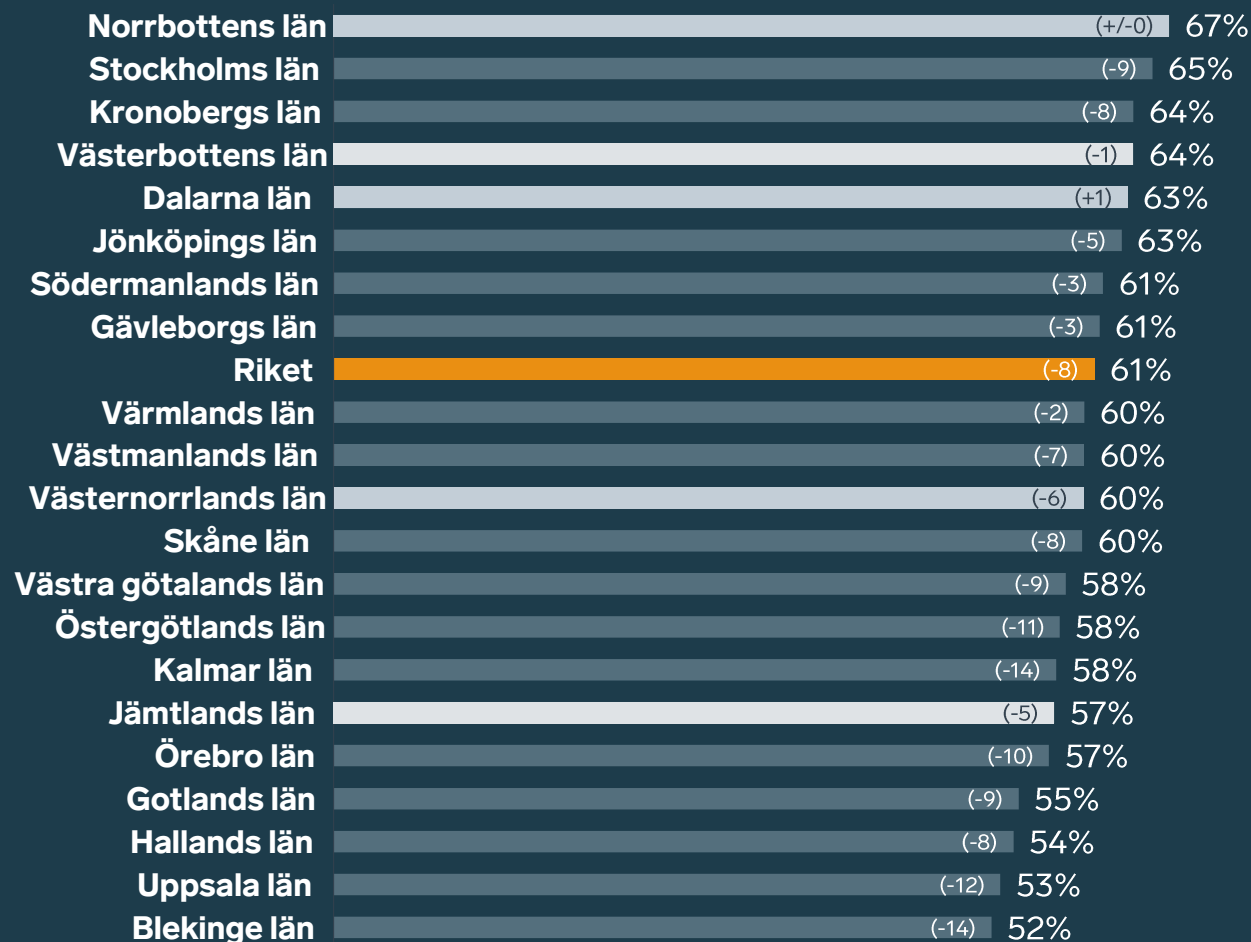
Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samtliga





# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Riket

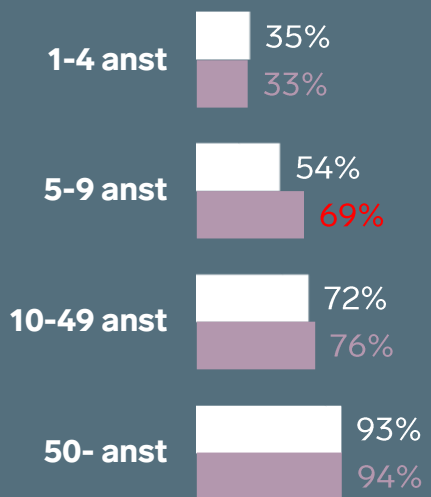
61%



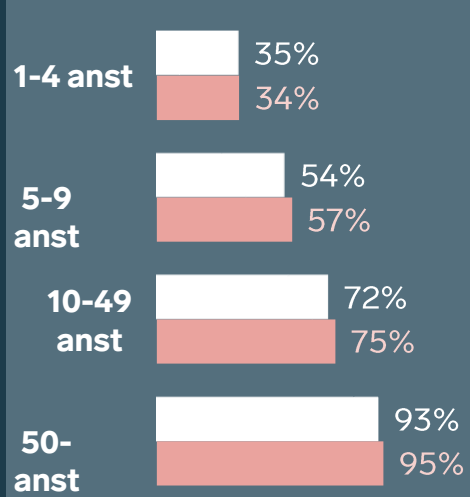
Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

Ja

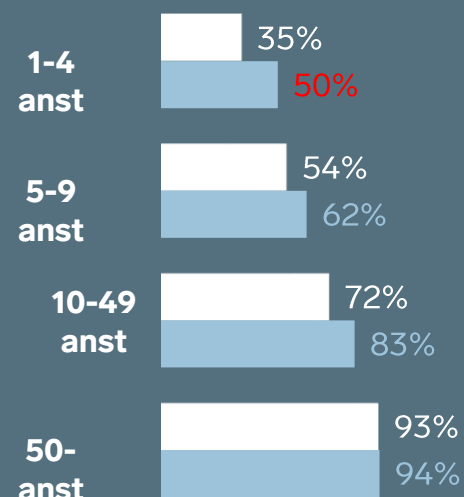
## Dalarnas län



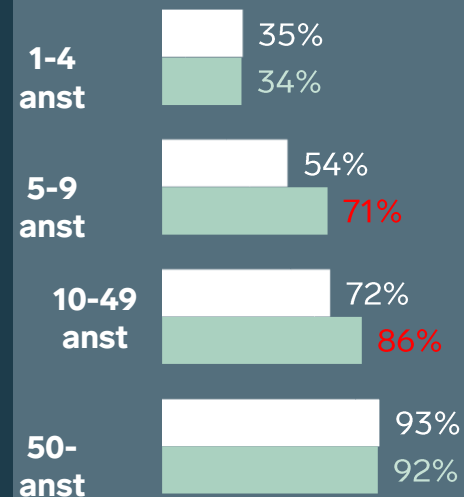
## Jämtlands län



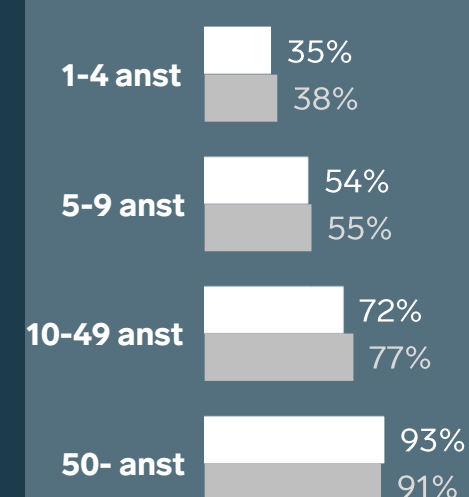
## Norrbottns län



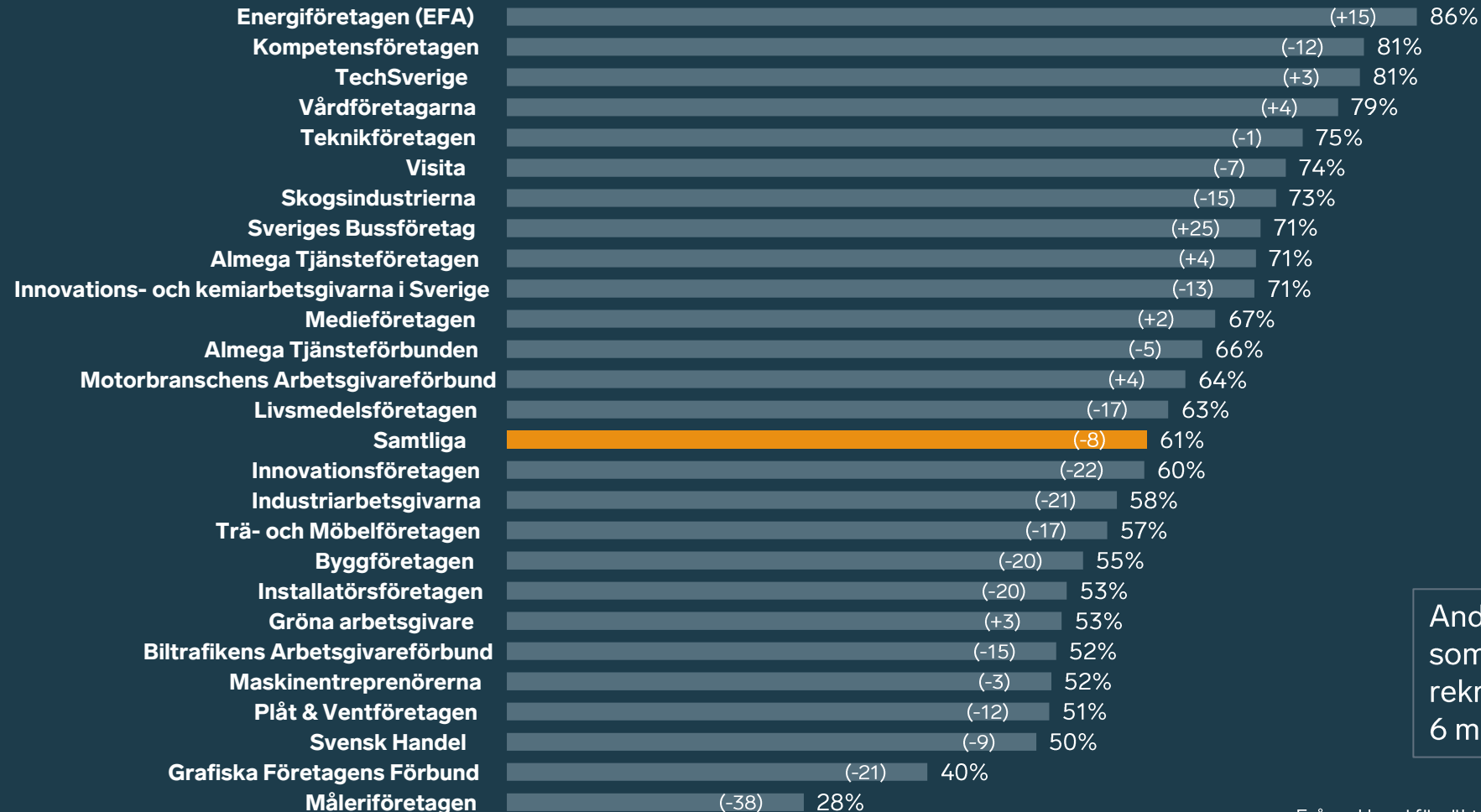
## Västerbottens län



## Västernorrlands län



# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



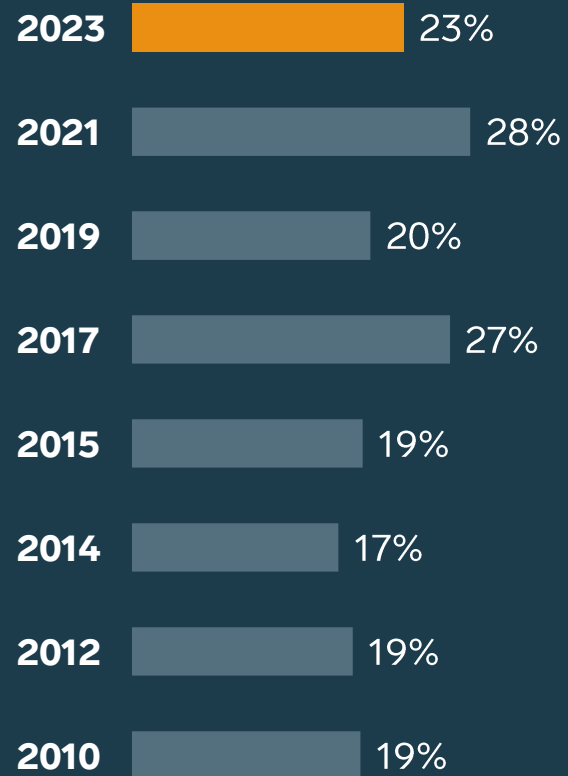
Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

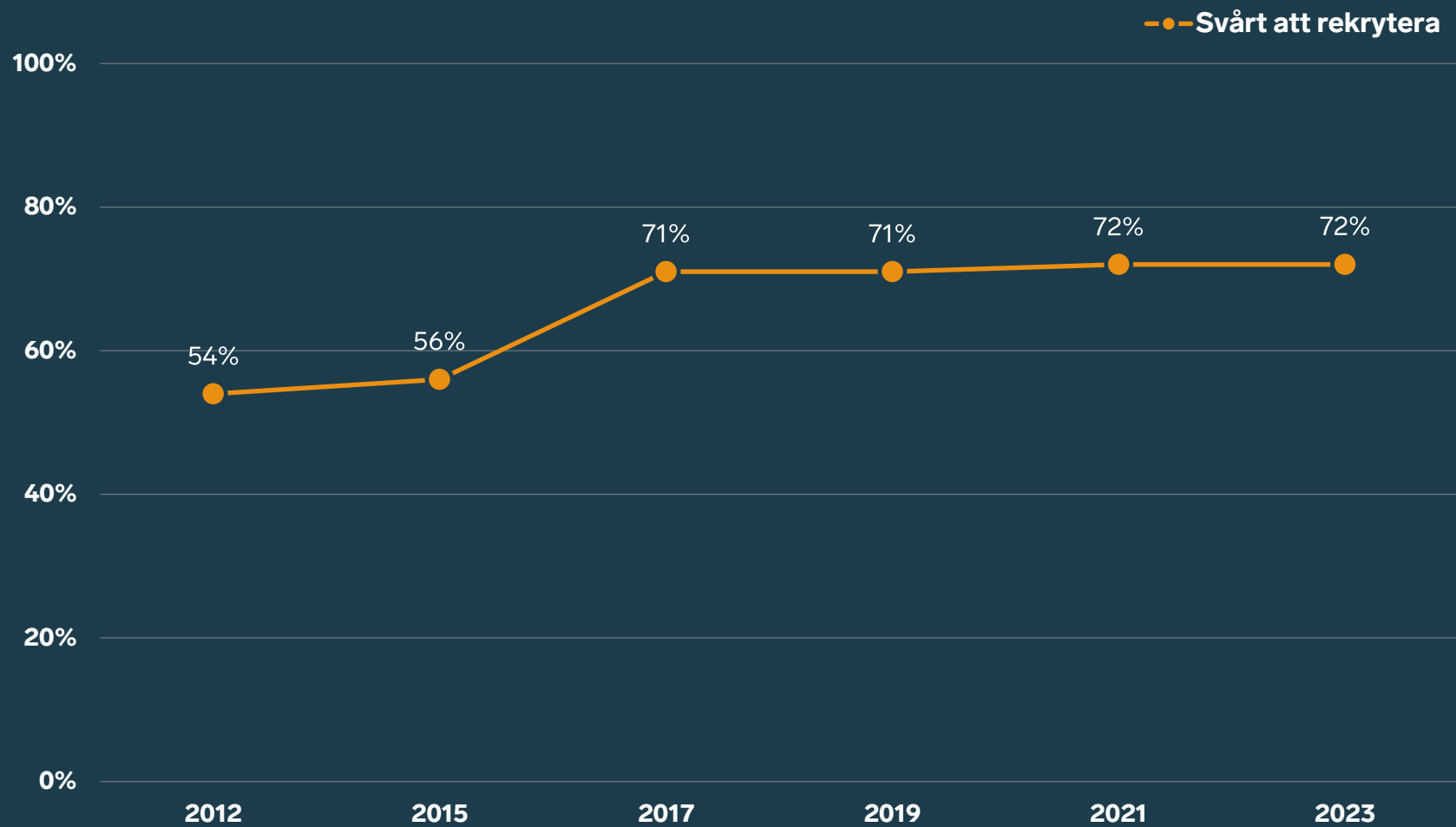
Bas: Samtliga. Siffrorna inom parentes visar förändringen jämfört med 2021



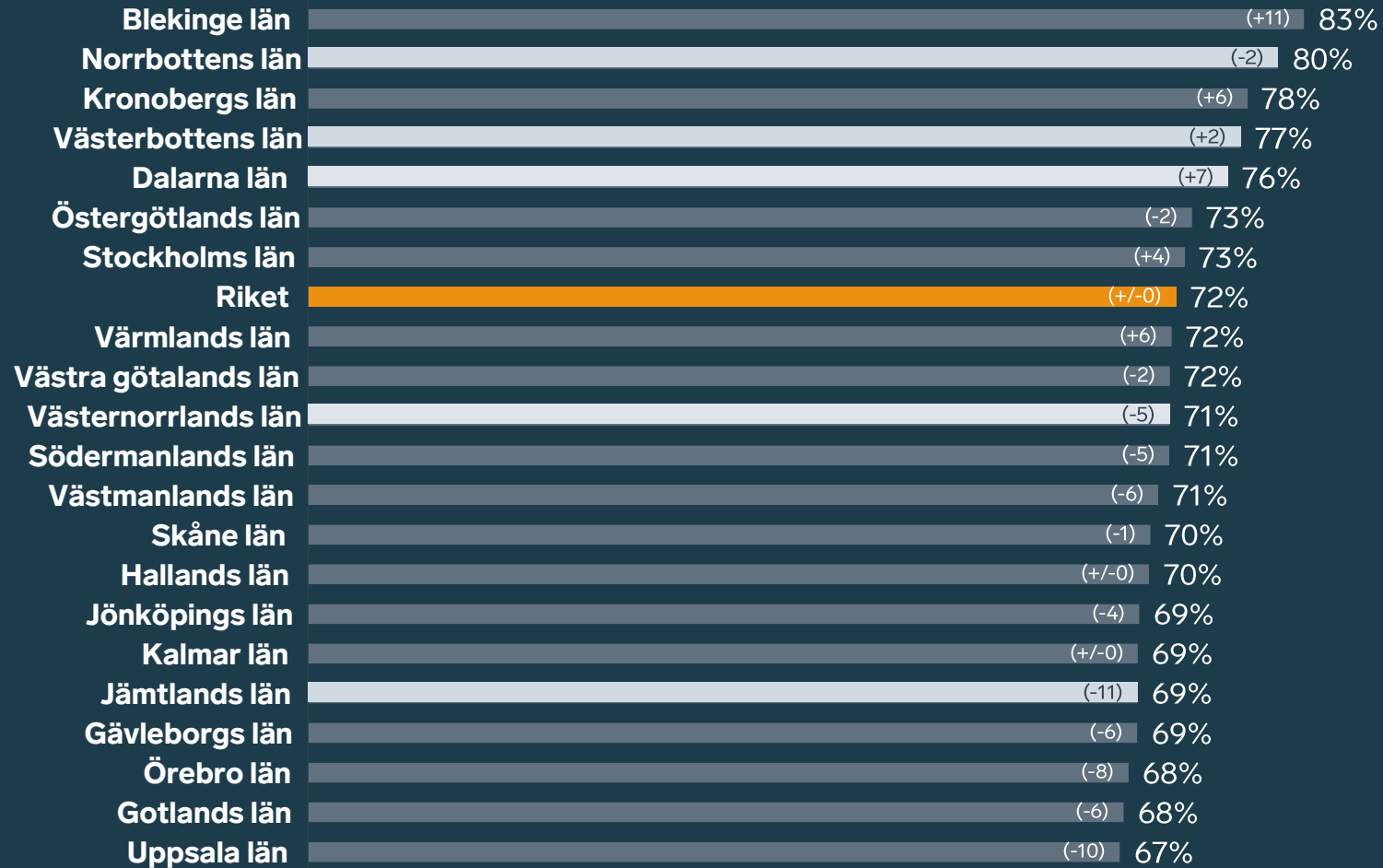
# Andelen rekryteringsförsök som misslyckats



# Svårt att rekrytera

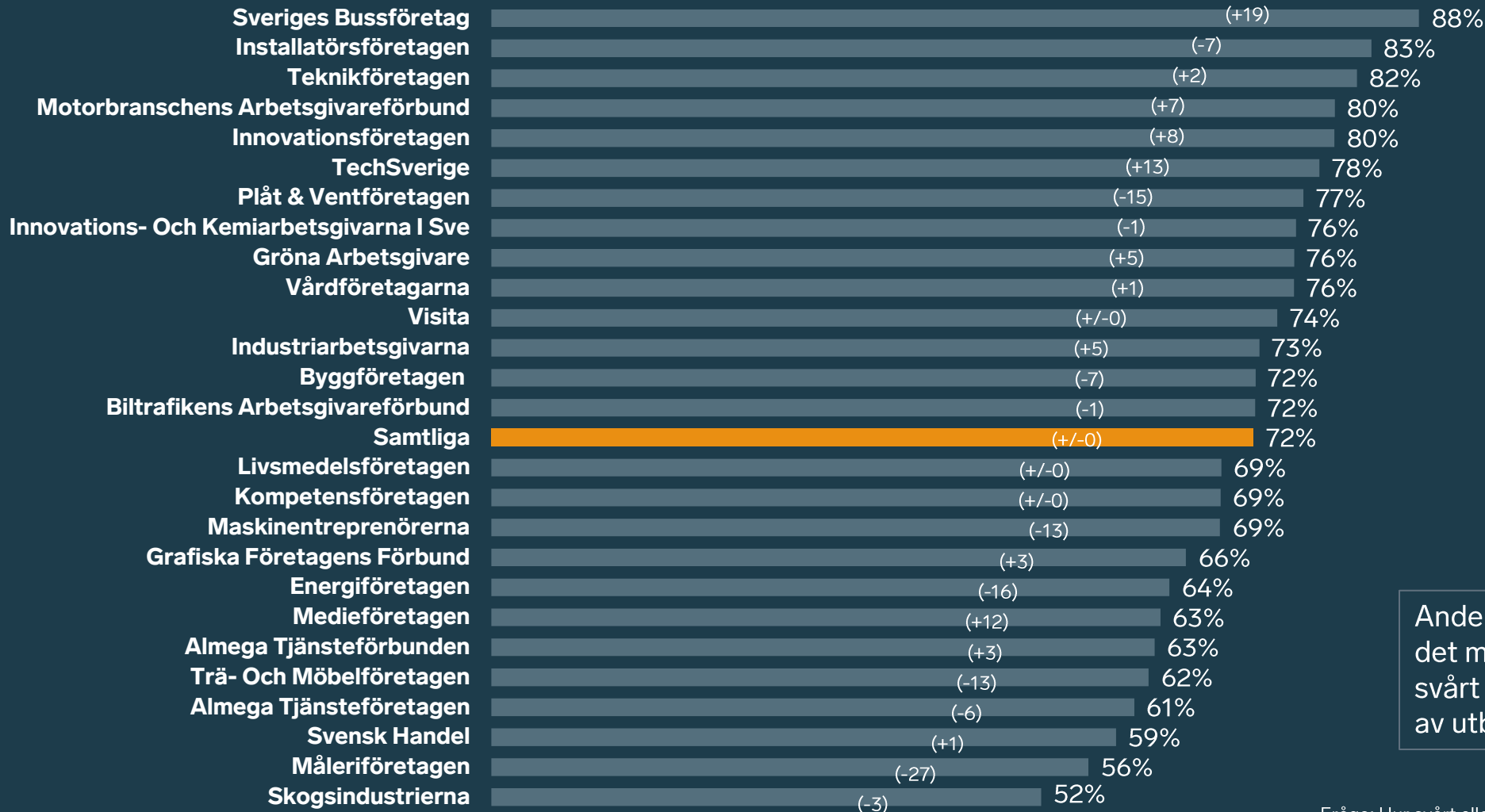


# Svårt att rekrytera



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

# Svårt att rekrytera

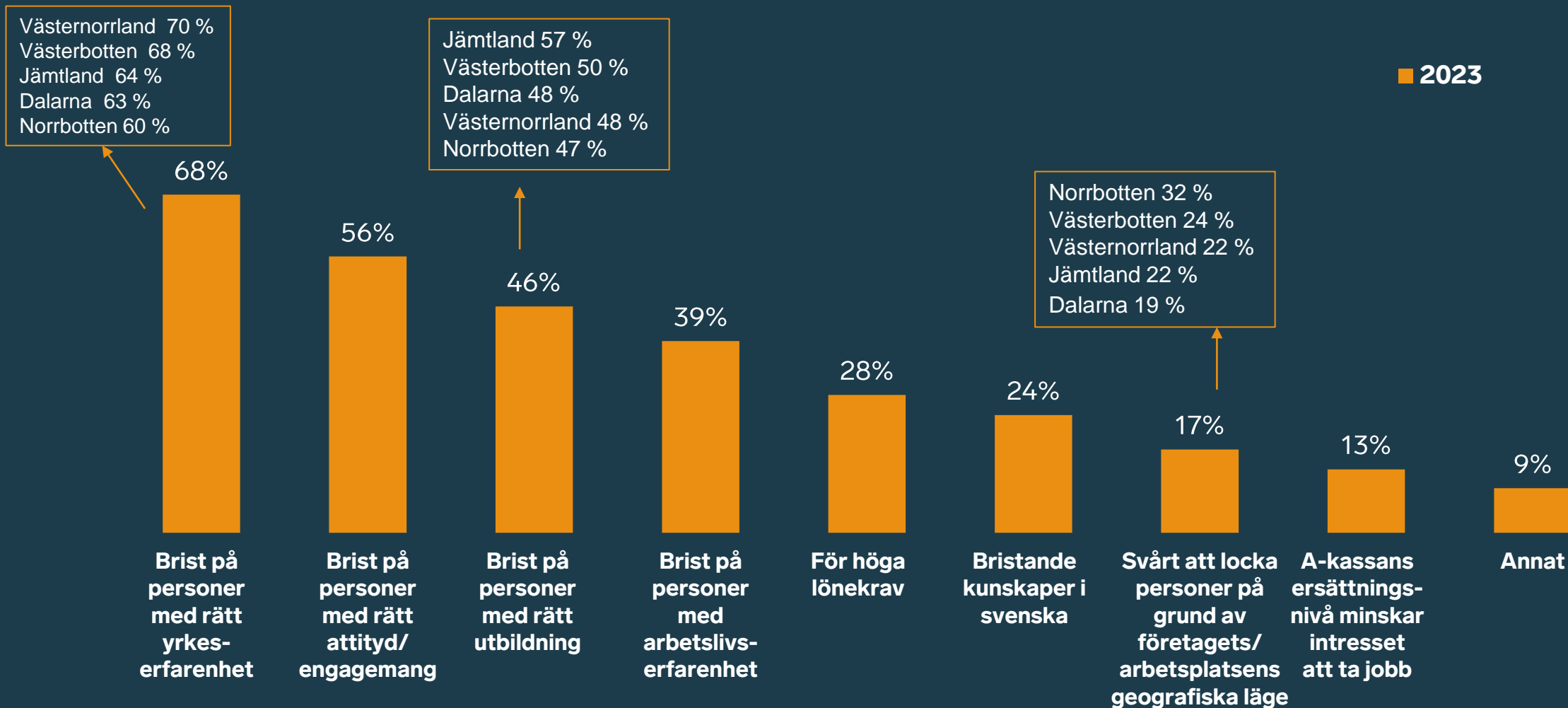


Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

# Orsaker, konsekvenser och åtgärder.



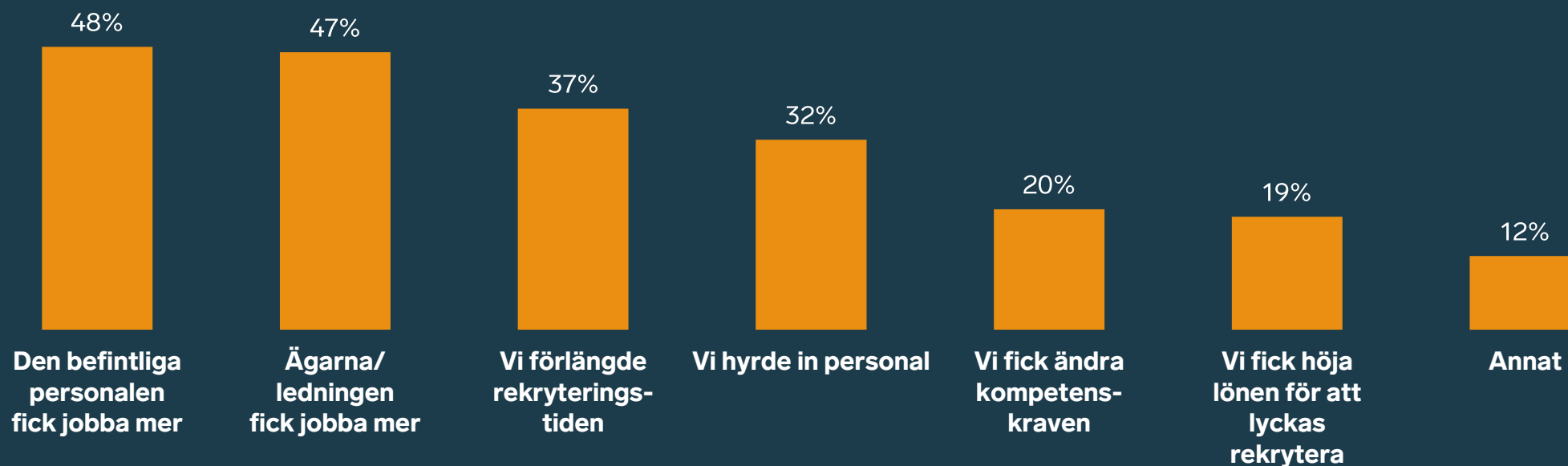
# Orsaker till rekryteringssvårigheter





# Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

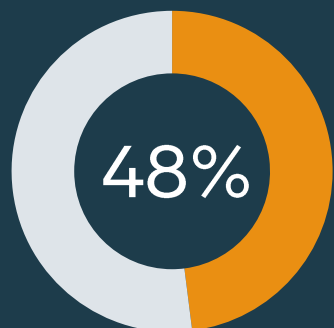
■ 2023



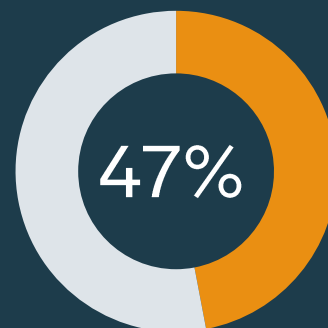
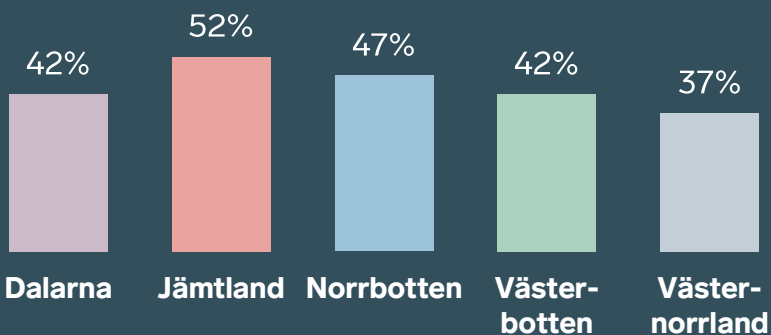
Fråga: Vilka åtgärder vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?

Bas: De som har haft svårt att rekrytera

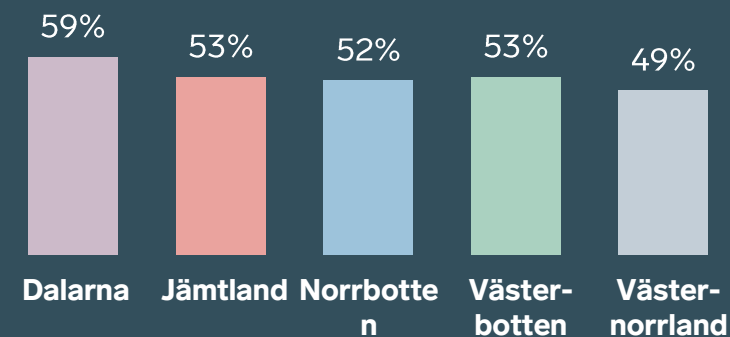
# Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter



Den befintliga personalen fick jobba mer

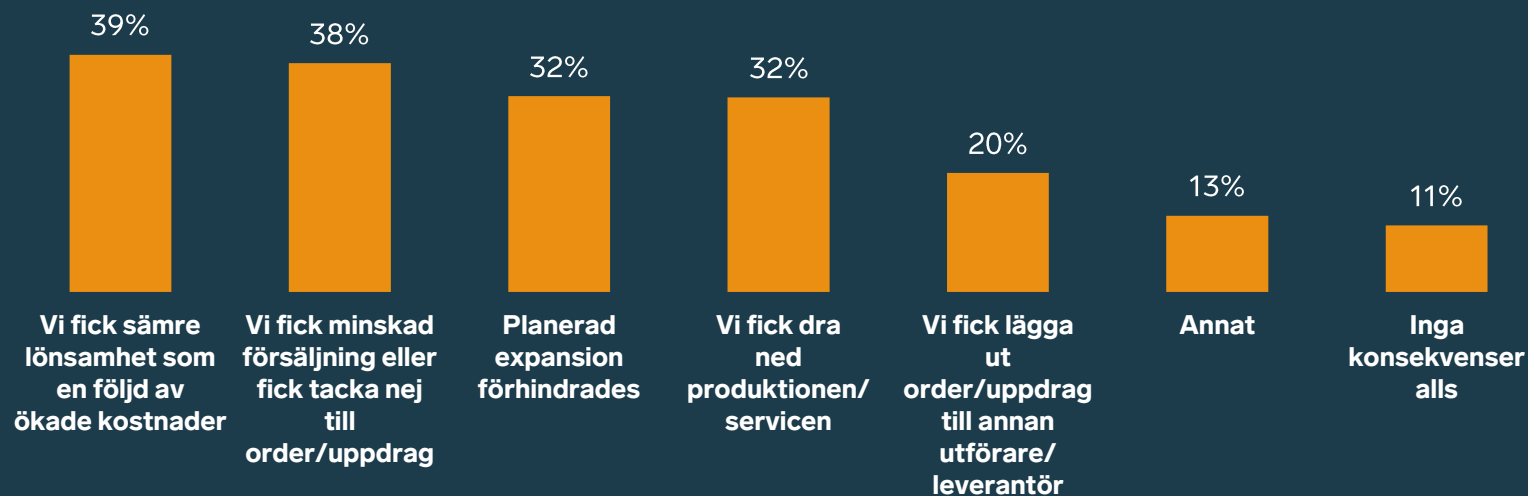


Ägarna/ ledningen fick jobba mer



# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

■ 2023



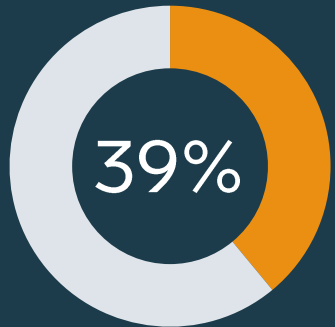
Fråga: Vilka konsekvenser för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?

Bas: De som har haft svårt att rekrytera

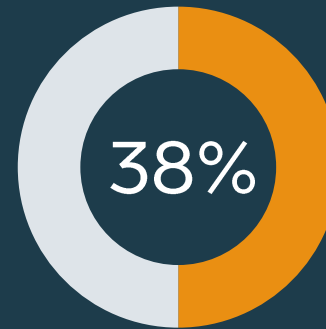
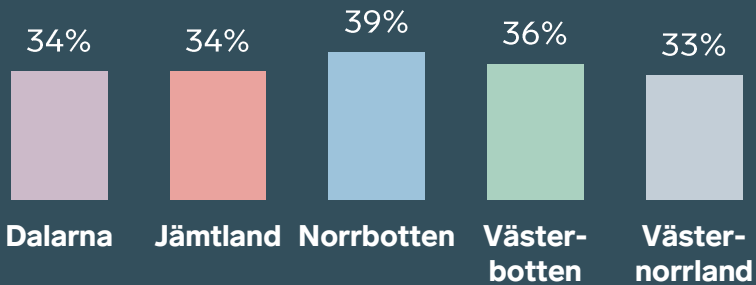
## Insikter om konsekvenser pga rekryteringssvårigheter

- För 9 av 10 företag har rekryteringssvårigheterna fått någon form av konsekvens för företaget
- Minskad försäljning och sämre lönsamhet är de vanligaste konsekvenserna pga rekryteringssvårigheter
- Sämre lönsamhet är den faktor som ökat jämfört med 2021.

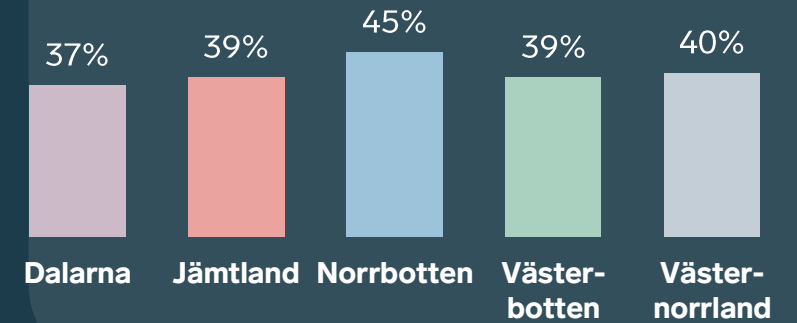
# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



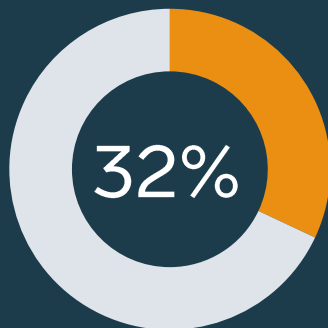
Vi fick sämre lönsamhet som en följd av ökade kostnader



Vi fick minskad försäljning eller fick tacka nej till order/uppdrag

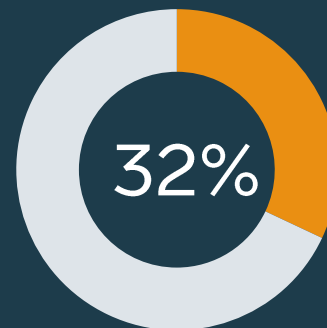


# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



Planerad expansion  
förhindrades

Norrbotten 39 %  
Västerbotten 35 %  
Västernorrland 30 %  
Dalarna 20 %  
Jämtland 19 %



Vi fick dra ned  
produktionen/  
servicen

Norrbotten 42 %  
Dalarna 35 %  
Västerbotten 34 %  
Västernorrland 34 %  
Jämtland 29 %

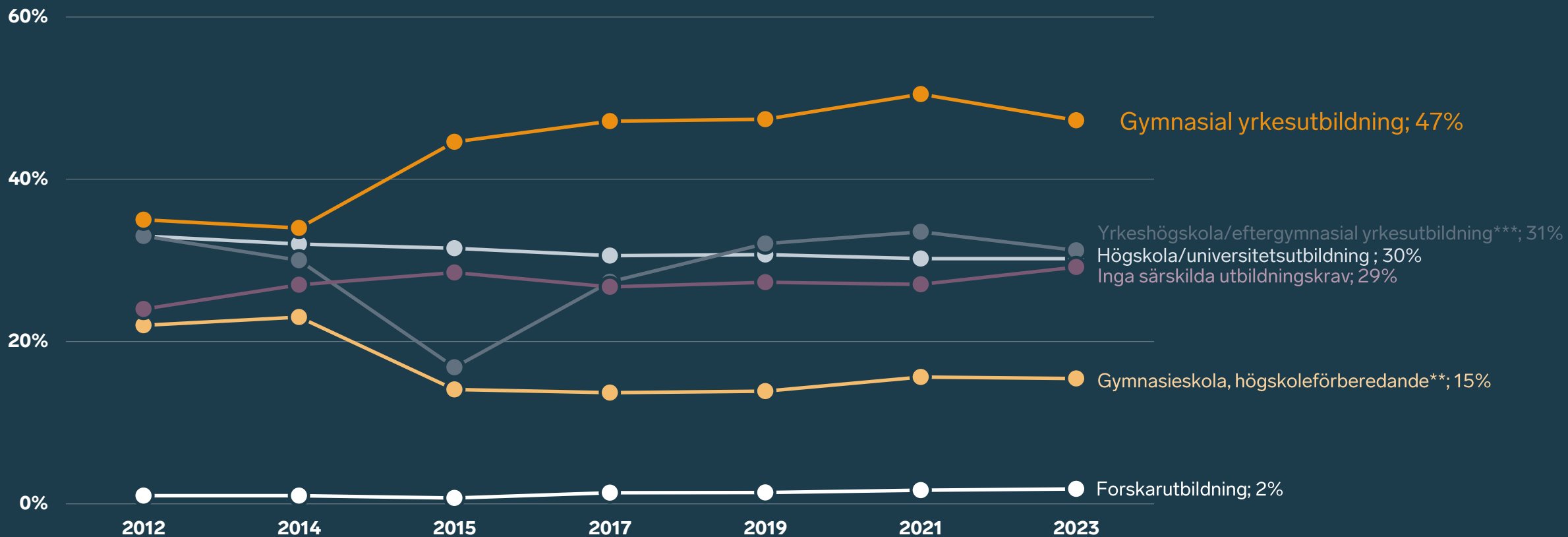
# Vilken kompetens och vilka förmågor letar företagen efter?





# Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



\*2014 och tidigare Gymnasieskola praktisk  
 \*\*Gymnasieskola teoretisk  
 \*\*\*Eftergymnasial yrkesutbildning/  
 specialutbildning t ex Yrkehögskola (tidigare KY)

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

# Yrkesutbildning för vuxna – 2,5 varianter

## Yrkesutbildning inom komvux

- Gymnasial nivå, inga krav på förkunskaper
- Kommunerna är huvudman
- Ansöker om statsbidrag för yrkesvux till Skolverket, flera krav - medfinansiering
- *Nyligen avslutad utredning*

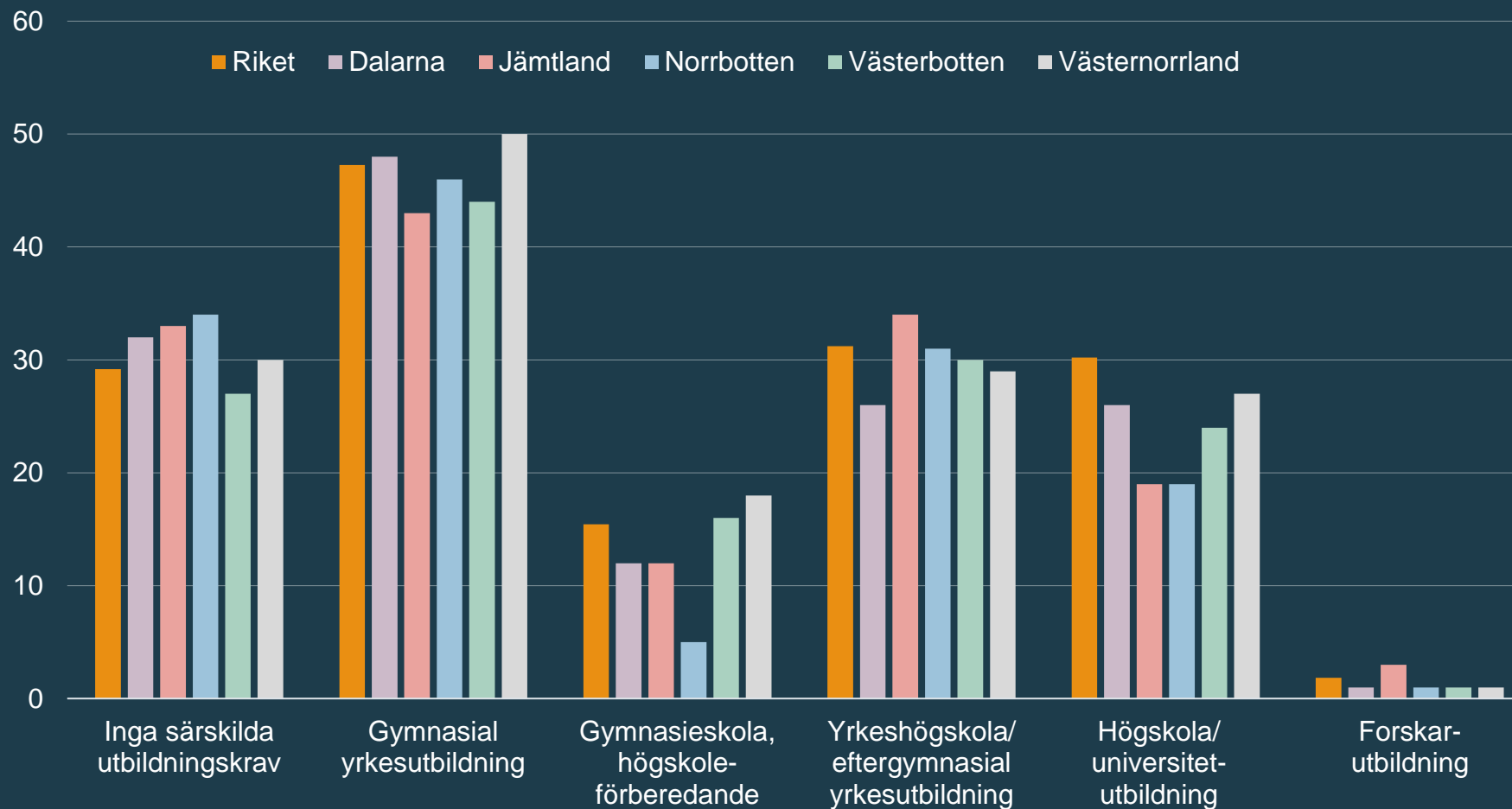


Hög träffsäkerhet,  
många i jobb  
efter  
utbildning

## Yrkeshögskolan

- Eftergymnasial nivå
- Utgångspunkt i arbetslivets kompetensbehov –involverade vid framtagande av utbildning och ansökan till Myh
- Öppet för privata och offentliga UA att söka
- Starka resultat

# Eftersökta utbildningsnivåer

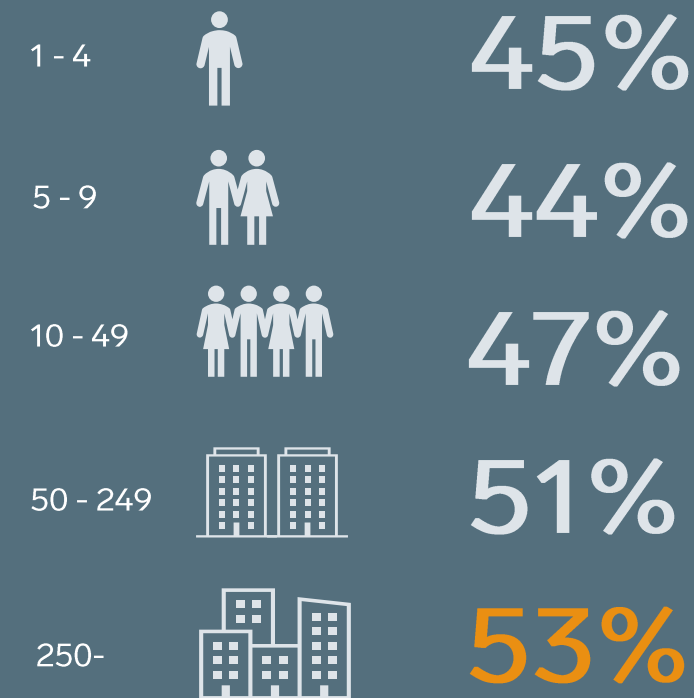


# Eftersökta utbildningsnivåer

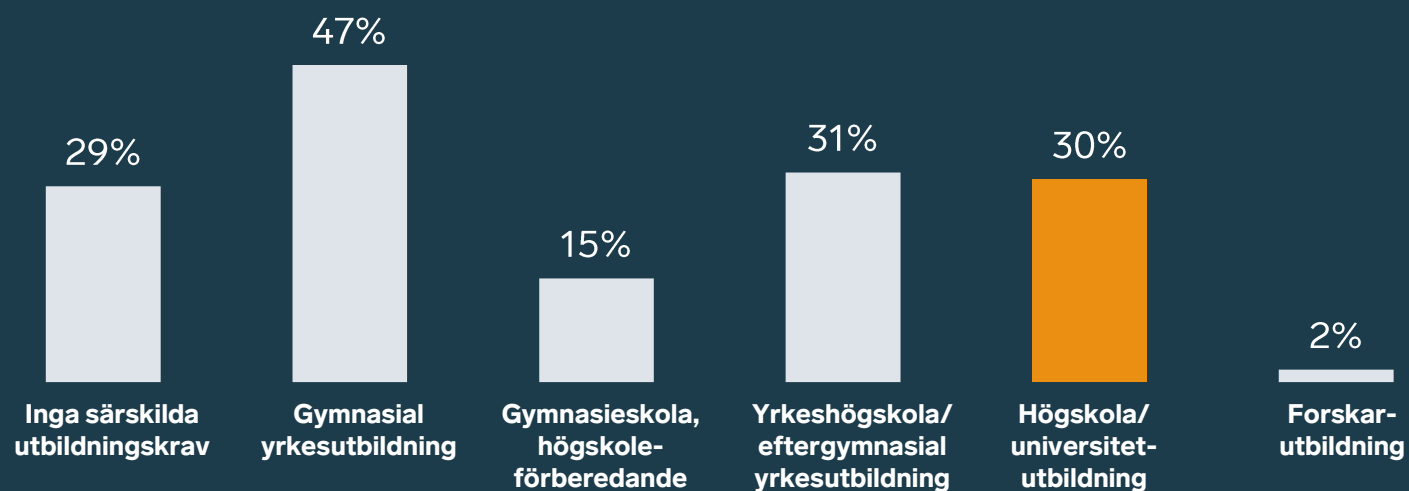


→ Gymnasieskola, yrkesprogram per företagsstorlek

Antal anställda

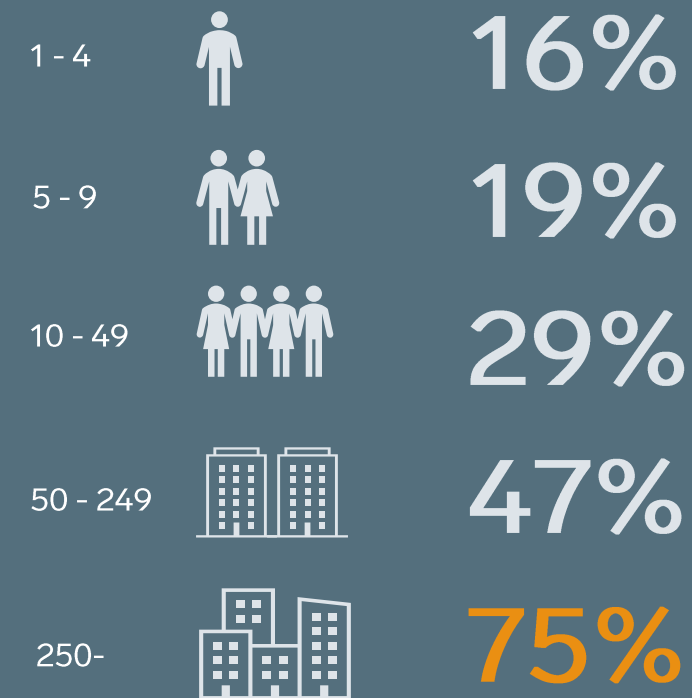


# Eftersökta utbildningsnivåer

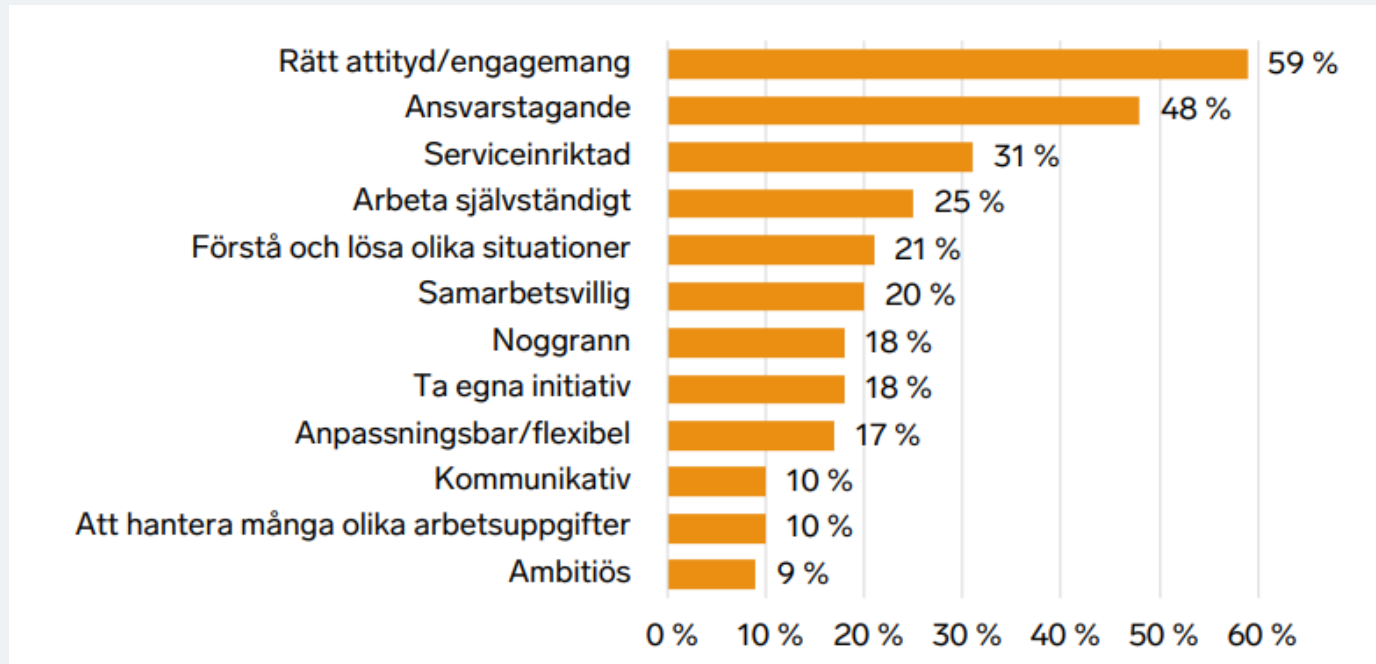


→ Högskole- eller universitetsutbildning per företagsstorlek

Antal anställda



# Viktiga förmågor vid rekrytering





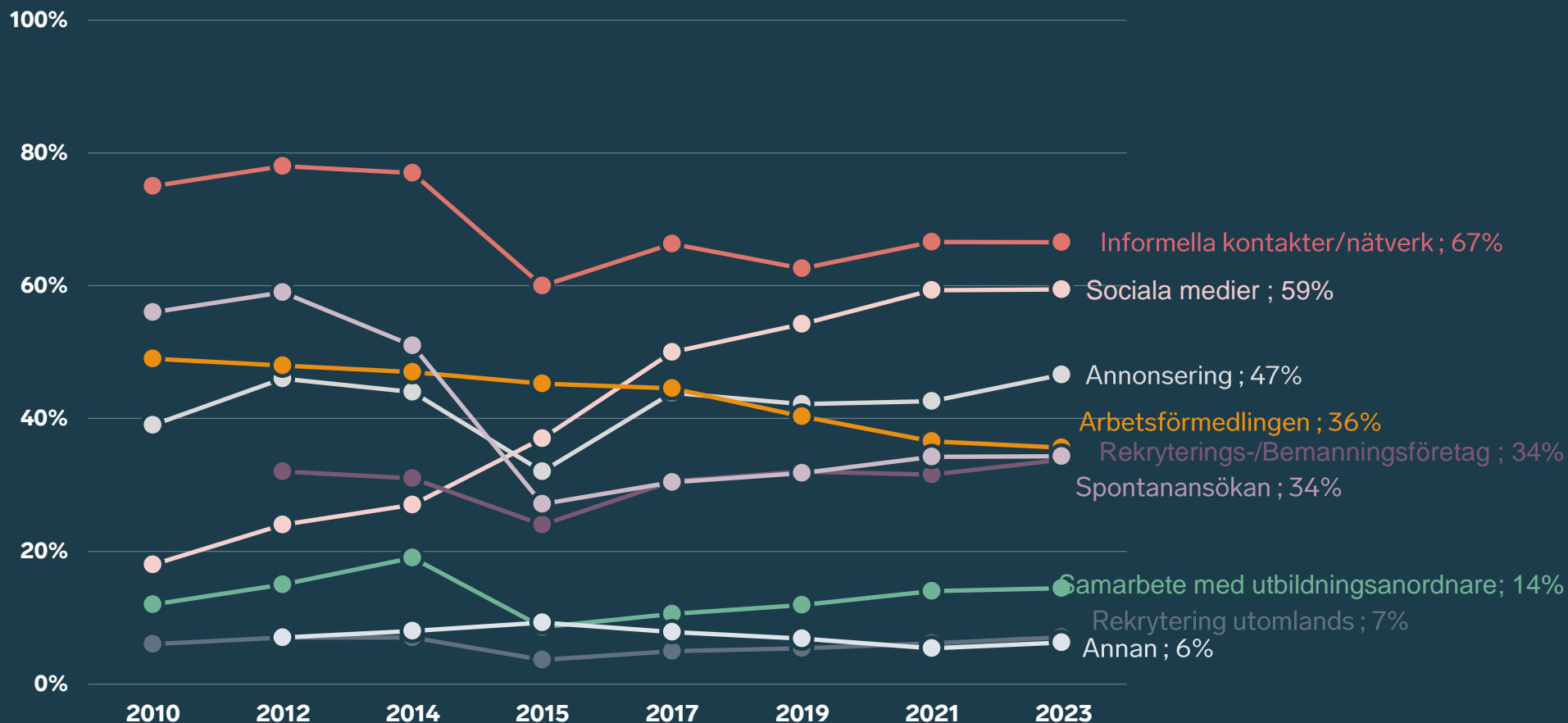
# Viktiga förmågor vid rekrytering för olika företagsstorlekar

	Riket	Dalarna	Jämtland	Norrbottnen	Västerbotten	Västernorrland
1	Rätt attityd/ engagemang (59%)	1 Rätt attityd/ engagemang (62%)	1 Rätt attityd/ engagemang (63%)	1 Rätt attityd/ engagemang (60%)	1 Rätt attityd/ engagemang (64%)	1 Rätt attityd/ engagemang (61%)
2	Ansvarstagande (48%)	2 Ansvarstagande (50%)	2 Ansvarstagande (41%)	2 Ansvarstagande (41%)	2 Ansvarstagande (48%)	2 Ansvarstagande (48%)
3	Serviceinriktad (32%)	3 Serviceinriktad (37%)	3 Serviceinriktad (35%)	3 Arbeta självständigt (37%)	3 Arbeta självständigt (30 %)	3 Serviceinriktad (36%)
4	Arbeta självständigt (25%)	4 Arbeta självständigt (23%)	4 Arbeta självständigt (32%)	4 Serviceinriktad (23%)	4 Serviceinriktad (29%)	4 Arbeta självständigt (23%)
5	Förstå och lösa olika situationer (21%)	5 Samarbetsvillig (22%)	5 Förstå och lösa olika situationer (25%)	5 Förstå och lösa olika situationer (20%)	5 Förstå och lösa olika situationer (21%)	5 Noggrann (21%)

# Hur rekryterar företag?



# Rekryteringsvägar företagen har prövat



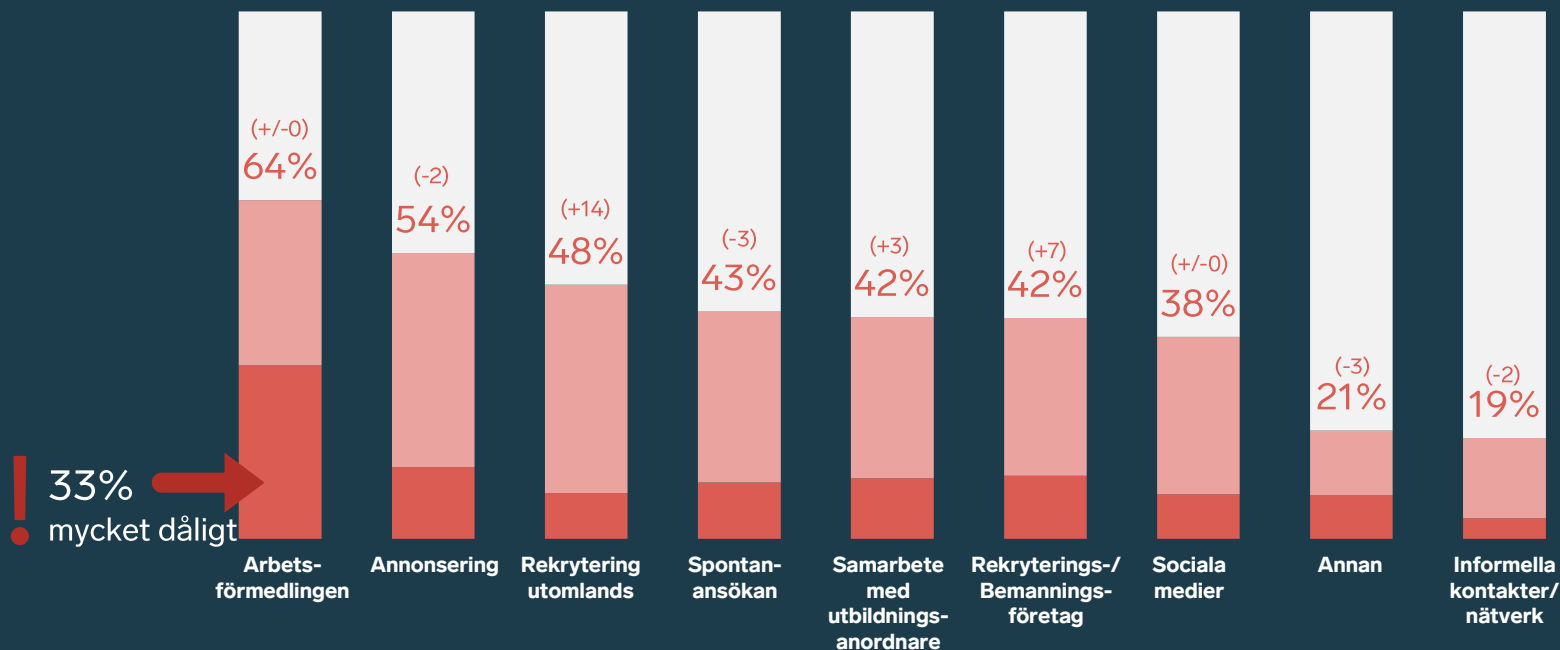
AF  
 Norrbotten 46 %  
 Västernorrland 36%  
 Västerbotten 34%  
 Jämtland 31%  
 Dalarna 27 %

Fråga: Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?

Bas: De som försökt att rekrytera senaste 6 månaderna

# Hur olika rekryteringsvägar har fungerat

■ Mycket dåligt ■ Ganska dåligt



## Insikter om hur olika rekryteringsvägar har fungerat

- Arbetsförmedlingen upplevs fungera allra sämst av de rekryteringsvägar man har försökt använda.

Ingen i Dalarna, Jämtland har svarat att det fungerar mycket bra,

Mycket bra  
 Västerbotten 7 %  
 Norrbotten 6 %  
 Västernorrland 3 %

Fråga: Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

# Exempel på andra rekryteringsvägar

Headhunting

Bonus till anställda

Internrekrytering

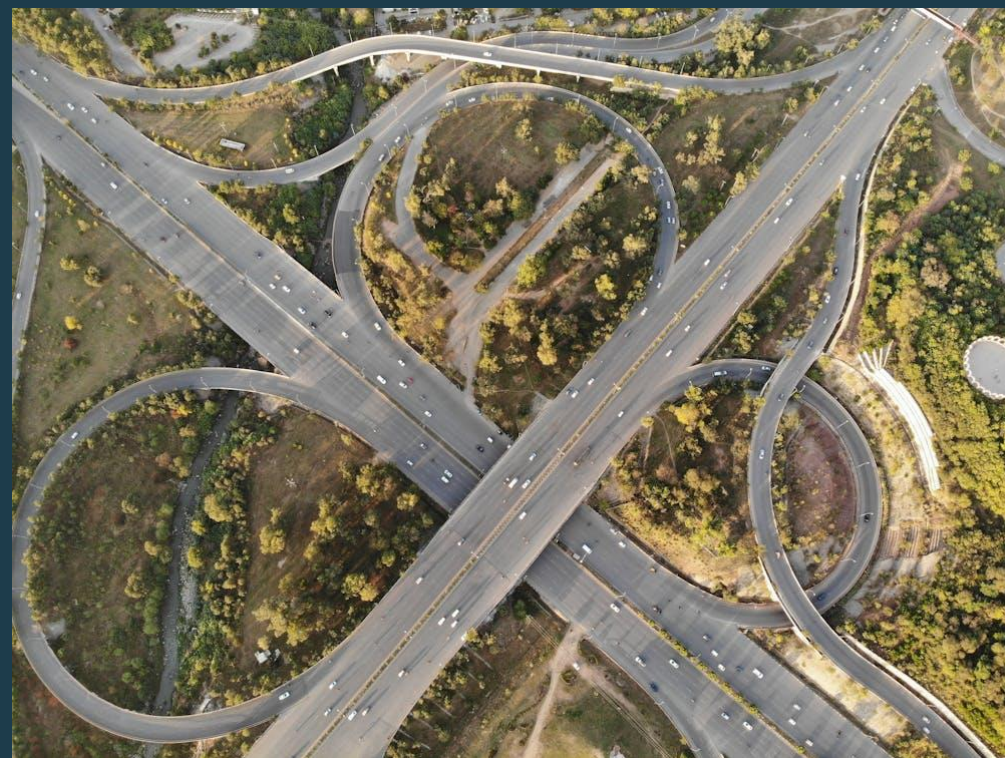
Skola

Grönajobb.se

Praktikplats

Kontakter/  
bransch

Egna kanaler





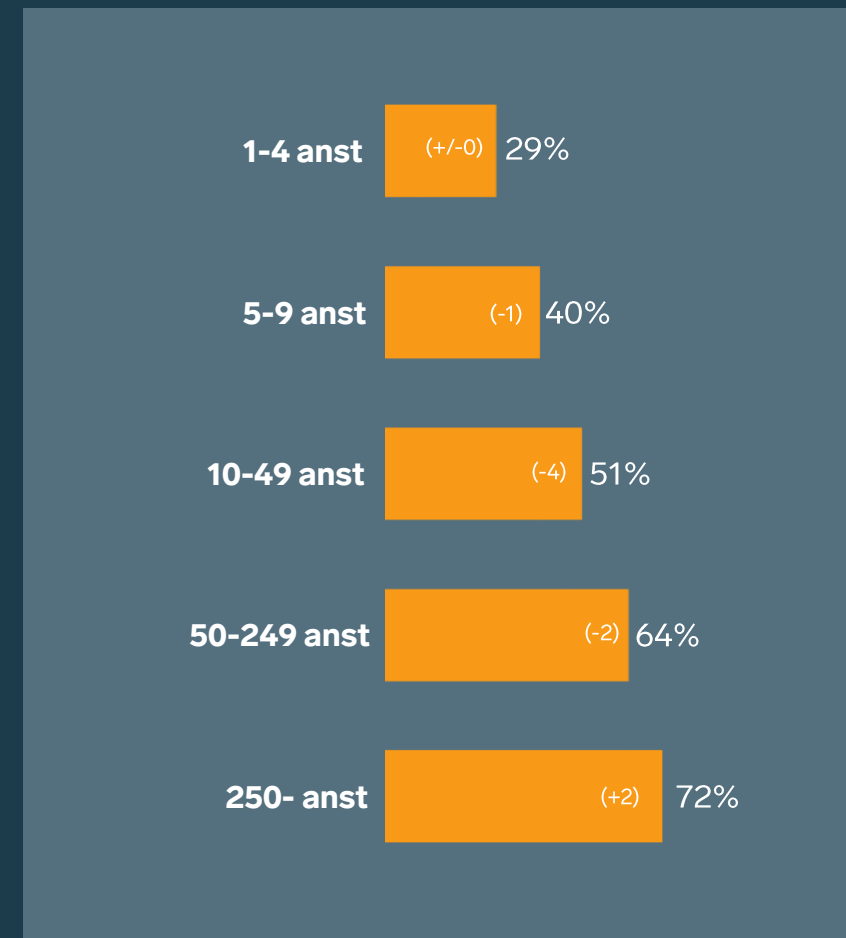
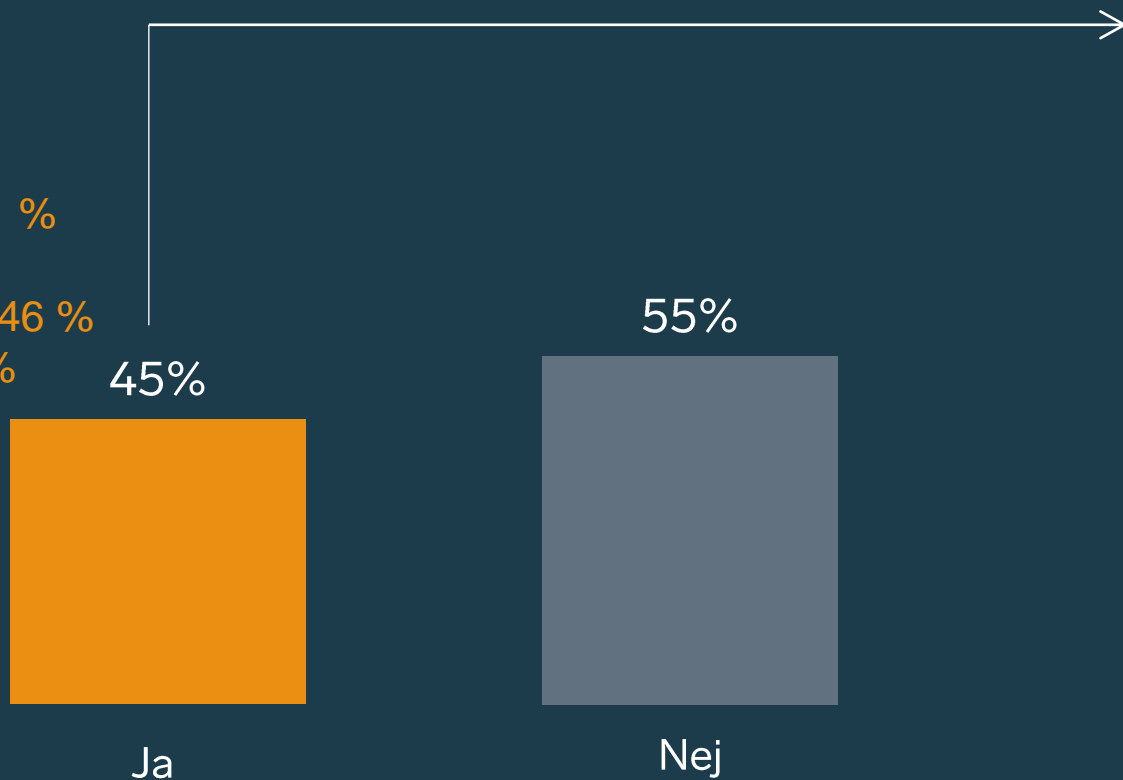
# Samverkan med utbildnings- anordnare





# Samverkan med skolor eller utbildningsanordnare

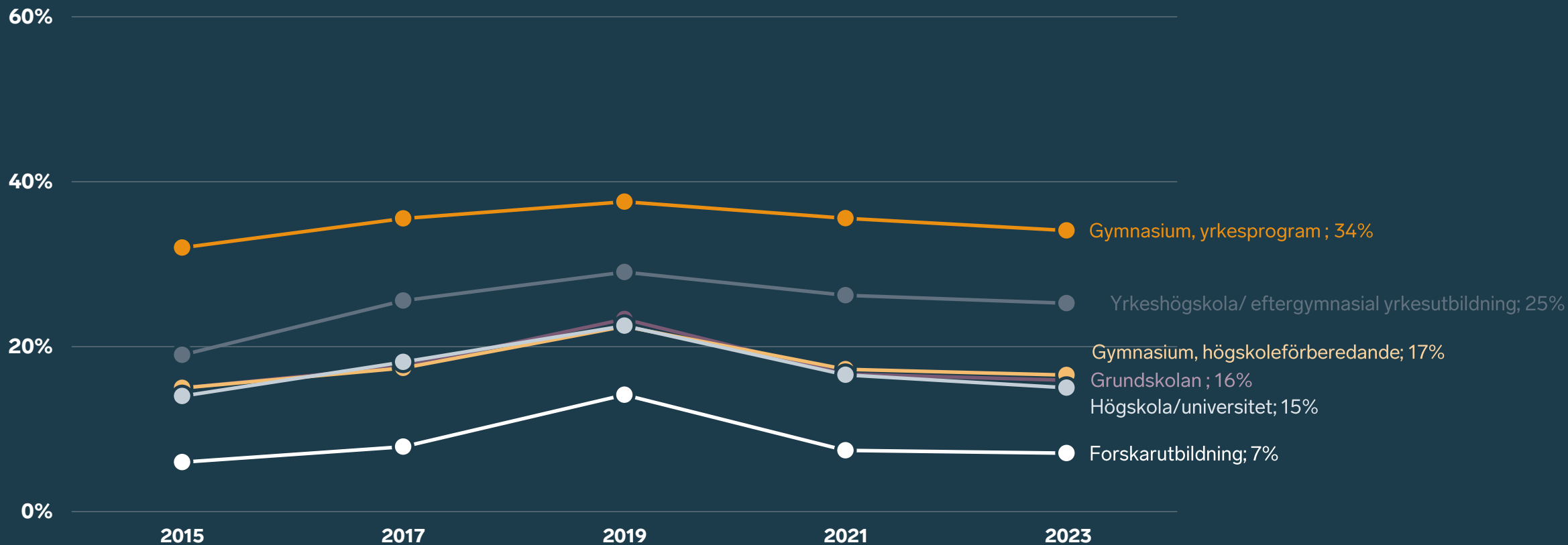
Västerbotten 51 %  
 Jämtland 50 %  
 Västernorrland 46 %  
 Norrbotten 44 %  
 Dalarna 43 %



Fråga: Samverkar ni på något sätt med skolor/utbildningsanordnare?

Bas: Samtliga. Siffrorna inom parentes visar förändringen jämfört med 2021

# Andel företag som samverkar med...





SVENSKT NÄRINGSLIV

# Bara tillsammans får vi jobbet gjort

Ett kompetensförsörjningsperspektiv



SVENSKT NÄRINGSLIV



## Kompetens- försörjning



Guide för  
bättre lokalt  
företagsklimat

[www.foretagsklimat.se/guides](http://www.foretagsklimat.se/guides)



## Kompetensbristen skadar svensk ekonomi

Envis kompetensbrist försenar och mildrar uppgången i arbetslöshet, trots vikande konjunktur. Samtidigt är rekryteringsproblemen ett långsiktigt hot mot svensk ekonomi. Den varningen kommer från Eva Samakovlis, analyschef på Arbetsförmedlingen.

via TT

### Ny rapport: Sverige behöver årligt tillskott av 18 000 specialister inom tech | TechSverige

Behovet av arbetskraft inom tech är växande. Mellan 2024 till 2028 kommer det årligen att behövas cirka 18 000 specialister inom tech.

### Arbetsmarknaden trotsar lågkonjunkturen



Den svenska ekonomin går 2023 in i en lågkonjunktur som består nästa år, men den kommer bara att synas i liten utsträckning på arbetsmarknaden och arbetslösheten ökar betydligt mindre än under tidigare lågkonjunkturer.

Tidningen Curie

### Forskarbristen i industrin är alarmerande

Vi har en akut brist på forskarutbildade och specialister inom industrin. Det behövs upp till 8 000 forskarexaminerade i näringslivet till...

Di Dagens industri

### DEBATT: Industrin behöver rekrytera 300.000 medarbetare

Industrins betydelse för samhällsekonomin är mycket stor. För att vi ska lyckas med den digitala och gröna omställningen behövs bättre...

4 TV4 Nyheterna

### Rekordstor brist på busschaufförer: "Kan få konsekvenser"

Bristen på bussförare är större än någonsin tidigare, bara i år saknas 3 000 personer.

B Byggvärlden

### Varnar för kompetensbrist liknande den på 1990-talet

Skriande kompetensbrist och rådande lågkonjunktur. Byggföretagen varnar nu för en kompetenskris liknande den på 1990-talet...

e Energiföretagen Sverige

### Kompetensbristen kan fälla energiomställningen

Kompetensbehovet är stort redan idag och kompetensbristen är därför en akut utmaning enligt rapporten. Rapporten identifierar 35 bristyrken som...

A Altinget.se

### Teknikföretagen: Varken Sverige eller industrin klarar sig utan fler ingenjörer



Tidningen Elektrikern  
<https://tidningenelektrikern.se> > 2023/01/10 > elbrans... ⋮

### Elbranschen behöver 25 000 elektriker inom fem år

öA Allehanda.se

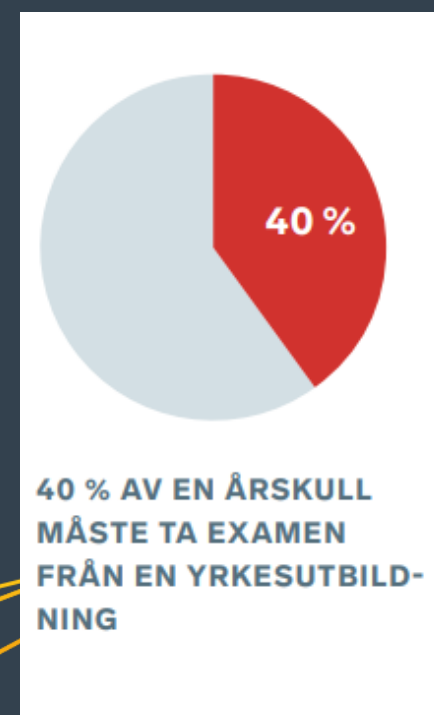
### Krögarna: "Störst brist på kockar" – Allehanda.se

## Bristen på kompetens fortfarande största tillväxthindret



Trots nedgången i svensk ekonomi är tillgången på lämplig arbetskraft det största tillväxthindret för små och medelstora företag. Hela 31 procent av företagen ser detta som ett stort tillväxthinder. Kompetensbristen är störst i vissa branscher som Tillverkning och Transport och magasinering. Företag i Norrlandslänen upplever också större problem än i övriga Sverige.

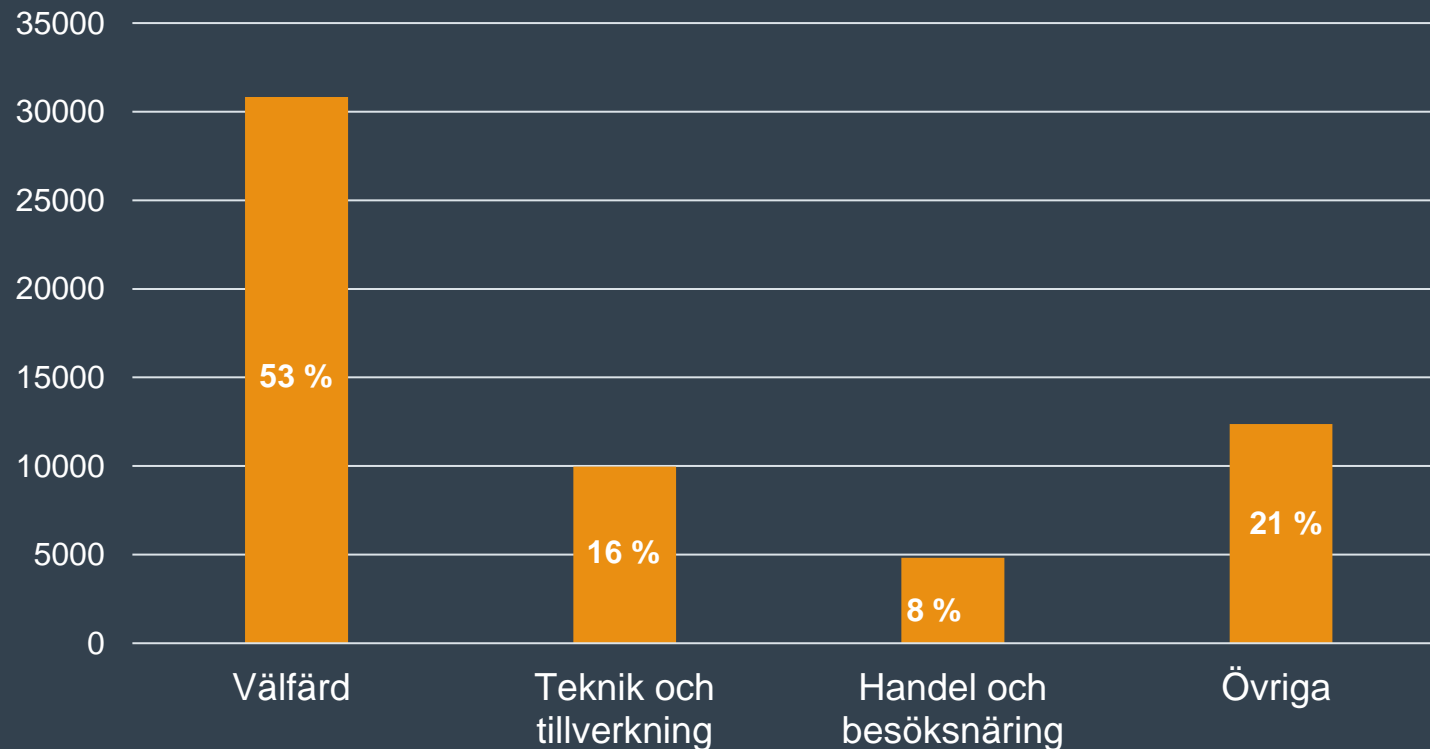
290 000 yrkesutbildade kommer saknas 2035 –  
yrkesvux måste vara en stark kraft för fler yrkesutbildade



# Yrkeselever på komvux 2022

Antal elever som under 2022 har studerat minst 400 poäng yrkeskurser mot en inriktning motsvarande gymnasieskolans yrkesprogram (Skolverket). Yrkesvux

Elever på Yrkesvux



## Velfärd

Vård och omsorg  
Barn och fritid

## Teknik och tillverkning

El och energi  
Bygg och anläggning  
Fordon och transport  
Industri teknik  
VVS och fastighet

## Handel och besöksnäring

Restaurang och livsmedel  
Försäljning och service  
Hotell och turism

## Övriga

Hantverk (2 %)  
Naturbruk (1 %)  
Övriga kombinationer (18 %)



# Nytt

- Ht 2023 Behörighet till högskolan på yrkesprogram
- 1/7 2023 Planering och dimensionering av gymnasial utbildning. Tillämpas på utbildning.
- Fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.



# Vad kan en kommun göra?

Ett bra företagsklimat är den bästa starten!

1

## **Se till att fler tar en examen**

20 procent av eleverna på nationella program tar inte examen på utsatt tid.

2

## **Få koll på behoven och dimensionera utifrån efterfrågan**

För att rätt utbildningsplatser ska finnas på plats är det viktigt att vet vilka det är. Ta hjälp av andra i det arbetet.

3

## **Samverka regionalt och lokalt**

Det behövs en strukturerad samverkan med branscher och företag för att attrahera elever till utbildningarna. Fördel att nyttja av branschen certifierade koncept, såsom collegemodeller.

4

## **Använd yrkesvux som ett strategiskt verktyg**

Se till att fler tar examen och använd yrkesvux som ett strategiskt verktyg. Sprid kunskap om möjligheterna med yrkesvux internt och extern



# Varför engagera sig?



**Påverka bilden av branschen och bidra till lokalsamhället.**

Prao, studiebesök, UF, gästföreläsningar,

**Påverka utbildningarnas innehåll**

Lokala/regionala programråd, Ledningsgrupper (YH), delta i collegemodeller

**Till ditt företag**

Praktik av olika slag, apl, lia, (YH), lärlingar, ex-jobb, provanställning.

# Avslutande medskick för stärkt kompetensförsörjning

- 1 En bättre matchning och ökad mobilitet på arbetsmarknaden
- 2 Utbildningar med hög kvalitet som svarar mot arbetsmarknadens behov
- 3 Goda möjligheter till omställning och yrkesväxling
- 4 Reformerna för fler i arbete – öka drivkraften att arbeta



# Tack!

